

PIK-ESOP d.o.o.
za trgovinu i savjetovanje u svezi
s poslovanjem i upravljanjem
RIJEKA, Krešimirova 26

Članovima društva
PIK ESOP d.o.o.
- S V I M A -

IZVJEŠĆE O STANJU DRUŠTVA PIK-ESOP d.o.o. u 2010.g.

PIK-ESOP d.o.o. je trgovačko društvo onovano sa svrhom provedbe programa radničkog dioničarstva (ESOP) prigodom privatizacije društva PREHRAMBENO INDUSTRIJSKI KOMBINAT d.d.. Društvo je upisano u sudski registar Trgovačkog suda u Rijeci temeljem Rješenja posl.br. Tt-04/1271-6 od 16. travnja 2004. godine, i to kao društvo s ograničenom odgovornošću za trgovinu i savjetovanje u svezi s poslovanjem i upravljanjem, sa sjedištem u Rijeci, Krešimirova 26. Društvo je osnovano s temeljnim kapitalom u iznosu od 20.000,00 kuna, i to od strane društva PIK d.d. u iznosu od 19.000,00 kuna, te jednog zaposlenika u iznosu od 1.000,00 kuna.

Ovako osnovanom društvu pristupili su radnici na način da je 167 radnika zaposlenih u PIK-u d.d. otkupilo vlastite dionice od strane društva PIK d.d., te ih u postupku povećanja temeljnog kapitala unijelo u društvo PIK-ESOP d.o.o. Dakle, unosom 58.300 vlastitih dionica PIK d.d. povećan je temeljni kapital navedenog društva u pravima, tako da isti iznosi 7.889.700,00 kuna temeljem Rješenja Trgovačkog suda u Rijeci, posl. broj Tt-04/1927-8 od 20.kolovoza 2004.g.. Temeljni kapital podijeljen je na 171 nejednaki poslovni udjel, vlasnici kojih su 167 radnika PIK-a ili 76,54% temeljnog kapitala, te ostatak od 23,46% otpada na PIK d.d.. Temeljni kapital uplaćen je u cijelosti (u novcu i pravima.)

Kao što je već poznato, radnicima PIK-a je, pod povoljnim uvjetima omogućena kupnja vlastitih dionica društva PIK d.d. i to po cijeni od 135,00 kuna za jednu dionicu, bez kamata, na obročnu otplatu od pet godina i s počekom (grace period) od jedne godine. Nominalna vrijednost jedne dionice u trenutku prodaje iznosila je 100 njemačkih maraka. Unosom navedenih dionica u društvo PIK-ESOP d.o.o. radnici su stekli poslovne udjele, te postali njegovi članovi srazmjerno svom učešću u vlasništvu. Radi osiguranja plaćanja, na poslovnim udjelima zasnovano je založno pravo u korist PIK d.d. Nakon jedne godine počeka (grace period), radnici su uredno izvršili otplatu pet godišnjih obroka, dok je šesti obrok otplate u tijeku.

Na kraju 2010. godine nastupila je obveza šeste godine otplate dionica. Radnici su svoju obvezu otplate izvršavali putem isplaćene im dobiti. U tome im je pomogao PIK d.d. kao najveći udjeličar, na način da je odgodio koristiti se pripadajućim udjelom u dobiti u trećoj i četvrtoj godini otplate, u korist radnika dok traje otplata dionica.. Dakle, dugovani iznos od 364.793,75 kuna, radnici su se obvezali vratiti PIK-u, zbog čega je i produljena otplata za još jednu godinu, kako bi im se olakšao teret otplate. Otplata (šeste godine) odbitkom na plaći, istječe tijekom 2011. godine. (Odluka Uprave PIK d.d. br. D-63/09 od 29. listopada 2009. godine, donijeta uz suglasnost Nadzornog odbora).

U 2010. godini izvršen je jedan (1) prijenos poslovnog udjela što iznosi 13.500,00 kuna, odnosno, što čini 0.17% temeljnog kapitala. Radnici – članovi Društva prenose svoje udjele na druge zaposlene u PIK-u, odnosno, članove Društva PIK-ESOP, zbog načela prava prvokupa iz Društvenog ugovora.

U 2010. godini stupio je na snagu propis prema kojem su društva s ograničenom odgovornošću bila u obvezi izvršiti upis članova društva u sudski registar. Upis članova Društva PIK-ESOP izvršen je temeljem Rješenja o upisu Trgovačkog suda u Rijeci, posl.br. Tt-10/3125-2 od 18. ožujka 2011. godine.

Društvo PIK-ESOP d.o.o. kao dioničar društva PIK d.d., s 58.300 dionica učestvuje u temeljnom kapitalu društva PIK d.d. (24,97%) te je s tog osnova ostvarilo pravo na dividendu, što je zapravo prihod Društva i za 2010.godinu iznosi 1.166.085,00 kn. Rashodi Društva iznosili su 114.212,00 kn, a isti se odnose na podmirenje zakonskih obveza (doprinosi i članarina), porez na tvrtku, bankarske usluge, javnobilježničke i druge usluge, sudske pristojbe, naknade za privremene i povremene poslove (ugovori o djelu), kao i naknade za rad Nadzornog odbora. Dobit na kraju poslovne 2010. godine, iskazana u financijskim izvješćima društva, iznosi 1.051.873,06 kuna.

Predlaže se 85% navedenog iznosa podijeliti članovima Društva srazmjerno njihovim nominalnim vrijednostima udjela što ih posjeduju. Dakle, iznos od 894.092,10 kuna predlaže se isplatiti članovima Društva, a razliku u iznosu od 157.780,96 kuna rasporediti u zadržanu dobit.

Sa zadovoljstvom može se ustvrditi da je otplata dionica dovedena do kraja, te da je ideja o programu radničkog dioničarstva uspješno realizirana.

Naime, suglasno odredbama Ugovora o prodaji i prijenosu dionica i unosu prava u Društvo PIK-ESOP d.o.o. iz 2004.g. (čl.3), radnici su preuzeli obvezu isplatiti kupovnu cijenu za dionice, prvenstveno iz dobiti a razliku, odbitkom od plaće. Sada, kada je otplata pri kraju, može se konstatirati da je ideja bila dobra te da se radničko dioničarstvo može prepoznati kao oblik prihvatljive i poželjne privatizacije.

Ocjena je stoga, da je Društvo potvrdilo svoju svrhu postojanja, da se program ESOP ostvario a time i djelomična privatizacija društva PIK d.d. (24,97% temeljnog kapitala). Održavanjem programa osigurava se značajan udio radnika u vlasništvu društva PIK d.d., a time i motivacija za rad i uspješno poslovanje.

Kao što je vidljivo, poslovni angažman i nastojanja društva PIK d.d., kao matičnog društva, te njegovih radnika, da ostvaruje pozitivan poslovni rezultat omogućuje isplatu dobiti svojim dioničarima, a samim time i članovima društva PIK-ESOP. U tom nastojanju, i u želji da se program održi na dobrodobit svih njegovih članova, predlaže se Skupštini Društva PIK-ESOP d.o.o. usvajanje ovog Izvješća.

Uprava-Direktor:

Milka Cvitković,dipl.prav.

U Rijeci, travanj 2011.g.

Dostavlja se: - Oglasna ploča
- Internetska stranica Društva